# **Analiza ekonomske aktivnosti stanovništva opštine Tutin**

Ekonomska aktivnost stanovništva predstavlja jedan od ključnih pokazatelja razvoja i održivosti lokalne zajednice. Analiza ekonomske strukture stanovništva Tutina omogućava bolje razumevanje tržišta rada, socijalnih i ekonomskih izazova, kao i identifikaciju potencijala za unapređenje zapošljivosti i lokalnog ekonomskog razvoja.

Praćenje ekonomskih trendova od suštinskog je značaja za:

* **Planiranje i donošenje javnih politika**,
* **Podršku privredi i razvoju tržišta rada**,
* **Poboljšanje obrazovnih i socijalnih programa**,
* **Unapređenje životnog standarda stanovništva.**

Opština Tutin, kao lokalna zajednica sa specifičnom demografskom strukturom i izazovima u oblasti zapošljavanja, suočava se sa značajnim ekonomskim nejednakostima između polova i generacija. Poseban fokus u analizi stavljen je na strukturu aktivnog i neaktivnog stanovništva, rodne razlike u zapošljavanju i ekonomske mogućnosti za različite starosne grupe.

Analiza je rađena na osnovu podataka Republičkog zavoda za startistiku koji su dostupni u delu baze Stanovništvo prema ekonomskoj aktivnosti, starosti i polu na linku: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3104020801?languageCode=sr-Latn>

## **1. Pregled ekonomske aktivnosti stanovništva Tutina**

Stanovništvo opštine Tutin može se podeliti u dve glavne kategorije:

* **Aktivno stanovništvo**, koje uključuje zaposlene i nezaposlene osobe koje su u potrazi za poslom,
* **Neaktivno stanovništvo**, koje obuhvata lica koja nisu uključena u tržište rada iz različitih razloga (domaćinstvo, obrazovanje, penzija).

**Tabela 1: Struktura ekonomske aktivnosti stanovništva Tutina**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija stanovništva** | **Broj** | **Udeo u ukupnom stanovništvu (%)** |
| **Ukupno stanovništvo** | 33.053 | 100,00% |
| **Aktivno stanovništvo** | 9.563 | 28,93% |
| • Zaposleni | 4.194 | 12,69% |
| • Nezaposleni | 5.369 | 16,24% |
| **Neaktivno stanovništvo** | 23.490 | 71,07% |

### **Komentari:**

* **Niska stopa ekonomske aktivnosti:** Samo **28,93%** stanovnika Tutina učestvuje u tržištu rada, što ukazuje na visok nivo zavisnosti od drugih izvora prihoda, poput socijalne pomoći i doznaka iz inostranstva.
* **Visoka stopa nezaposlenosti:** Od ukupno aktivnog stanovništva, čak **56,14%** su nezaposleni, što ukazuje na izražene ekonomske izazove i nedostatak prilika za zapošljavanje.
* **Veliki broj neaktivnog stanovništva:** Čak **71,07%** stanovništva nije ekonomski angažovano, što ukazuje na potrebu za programima aktivacije radne snage.

## **2. Rodna struktura ekonomske aktivnosti**

Rodne razlike u ekonomskim aktivnostima su izražene, pri čemu žene čine znatno manji deo radno aktivne populacije u odnosu na muškarce.

**Tabela 2: Ekonomska aktivnost prema polu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Pol** | **Ukupno** | **Aktivno stanovništvo (%)** | **Neaktivno stanovništvo (%)** |
| **Muškarci** | 17.016 | 35,68% | 64,32% |
| **Žene** | 16.037 | 21,79% | 78,21% |

### **Komentari:**

* **Rodni disparitet:** Samo **21,79%** žena u Tutinu učestvuje u radnoj snazi, što ukazuje na značajne prepreke u zapošljavanju i društveno-kulturne faktore koji utiču na ekonomsko angažovanje žena.
* **Visoka neaktivnost žena:** Čak **78,21%** žena nije uključeno u ekonomske aktivnosti, što ukazuje na potrebu za merama koje bi podstakle njihovo zapošljavanje.
* **Zaposlenost muškaraca:** Muškarci su ekonomski aktivniji sa stopom učešća od **35,68%**, ali je i kod njih izražena nezaposlenost.

## **3. Ekonomska aktivnost mladih do 30 godina**

Mladi do 30 godina predstavljaju značajan resurs za budući razvoj opštine, ali se suočavaju sa visokim stopama nezaposlenosti i neaktivnosti.

**Tabela 3: Ekonomska aktivnost mladih do 30 godina**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno mladih** | **Aktivni** | **Zaposleni** | **Nezaposleni** | **Neaktivni** |
| 15–19 godina | 2.787 | 369 | 40 | 329 | 2.418 |
| 20–24 godine | 2.366 | 985 | 222 | 763 | 1.381 |
| 25–29 godina | 2.125 | 1.098 | 390 | 708 | 1.027 |

### **Komentari:**

* **Niska stopa zaposlenosti mladih:** Samo 21% mladih je zaposleno, što ukazuje na neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada.
* **Visoka stopa nezaposlenosti u grupi 20–29 godina:** Većina mladih koji su ekonomski aktivni su nezaposleni, što ukazuje na potrebu za programima podrške i prekvalifikacije.
* **Visoka neaktivnost:** Više od 60% mladih nije uključeno u tržište rada, što može dovesti do povećanog rizika od odlaska u inostranstvo.

## **4. Glavni izazovi za ekonomski razvoj Tutina**

* **Visoka nezaposlenost:** Značajan broj stanovnika, posebno mladih i žena, nije zaposlen, što stvara dodatni pritisak na socijalne službe.
* **Neaktivnost žena:** Tradicionalne društvene norme i ograničene mogućnosti za zapošljavanje žena predstavljaju ključne izazove za ekonomski razvoj.
* **Odliv radno sposobnog stanovništva:** Mladi sve češće napuštaju opštinu u potrazi za boljim prilikama u većim gradovima i inostranstvu.
* **Nizak nivo kvalifikacija:** Ograničene mogućnosti za stručno usavršavanje i prekvalifikaciju doprinose niskoj zaposlenosti.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti stanovništva Tutina**

* **Programi za podršku preduzetništvu:** Stvaranje lokalnih fondova za pokretanje malih i srednjih preduzeća, posebno za žene i mlade.
* **Razvoj infrastrukture:** Ulaganje u privrednu infrastrukturu kako bi se privukle investicije i otvorila nova radna mesta.
* **Podrška samozapošljavanju:** Uvođenje mera za podsticanje samozapošljavanja kroz subvencije i edukaciju.
* **Fleksibilni radni aranžmani:** Uvođenje modela rada od kuće i skraćenog radnog vremena za žene.

# **Analiza strukture ekonomske aktivnosti žena u opštini Tutin**

Ekonomska aktivnost žena u opštini Tutin predstavlja ključni faktor za socio-ekonomski razvoj lokalne zajednice. Njihovo učešće na tržištu rada, iako često ograničeno tradicionalnim društvenim normama, obrazovnim izazovima i ograničenim mogućnostima zapošljavanja, može značajno doprineti unapređenju lokalne privrede.

Cilj ove analize je da pruži uvid u stepen ekonomske aktivnosti žena u Tutinu, prepozna ključne izazove i potencijalne prilike za povećanje njihovog učešća na tržištu rada. Analizom podataka o zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti, kao i rodnih razlika, moguće je formulisati preporuke za dalji razvoj politika zapošljavanja.

## **1. Pregled ekonomske aktivnosti žena u Tutinu**

Ukupan broj žena u Tutinu iznosi **16.037**, a ekonomski status žena prikazan je u sledećoj tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorija stanovništva** | **Broj žena** | **Udeo u ukupnom broju žena (%)** |
| **Ukupno stanovništvo žena** | 16.037 | 100,00% |
| **Aktivne žene** | 3.494 | 21,79% |
| • Zaposlene | 1.383 | 8,63% |
| • Nezaposlene | 2.111 | 13,16% |
| **Neaktivne žene** | 12.543 | 78,21% |
| • Kućni poslovi | 4.877 | 30,42% |
| • Ostale | 7.666 | 47,79% |

### **Komentari:**

* **Niska stopa ekonomske aktivnosti žena:** Samo **21,79%** žena u Tutinu je ekonomski aktivno, dok čak **78,21%** nije uključeno u tržište rada.
* **Visoka nezaposlenost:** Od aktivnih žena, **60,42%** su nezaposlene, što ukazuje na ograničene mogućnosti za zapošljavanje.
* **Veliki udeo žena u neplaćenim kućnim poslovima:** Više od 30% žena bavi se isključivo kućnim poslovima, što dodatno smanjuje njihovu ekonomsku participaciju.

## **2. Struktura ekonomske aktivnosti žena prema starosnim grupama**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **15–19** | 1.308 | 114 | 5 | 109 | 1.194 |
| **20–24** | 1.181 | 368 | 78 | 290 | 813 |
| **25–29** | 1.043 | 471 | 162 | 309 | 572 |
| **30–49** | 4.325 | 1.784 | 763 | 1.021 | 2.541 |
| **50–59** | 1.882 | 587 | 280 | 307 | 1.295 |
| **60–64** | 776 | 145 | 85 | 60 | 631 |
| **65+** | 1.738 | 25 | 10 | 15 | 1.713 |

### **Komentari:**

* **Niska ekonomska aktivnost mlađih žena:** Samo **8,72%** žena u grupi 15–19 godina je aktivno, dok je udeo zaposlenih zanemarljiv.
* **Najveća ekonomska aktivnost u grupi 30–49 godina:** Ova starosna grupa čini najveći deo radno aktivnog ženskog stanovništva, ali i dalje ima visok nivo nezaposlenosti (**57,24% aktivnih žena je nezaposleno**).
* **Velika neaktivnost starijih žena:** U grupi 60+ godina, čak **98,56%** žena nije ekonomski aktivno, što ukazuje na oslanjanje na penzije ili druge izvore prihoda.

## **3. Obrazovna struktura i njena povezanost sa ekonomskom aktivnošću žena u Tutinu**

Obrazovna struktura žena u Tutinu značajno utiče na njihovu zapošljivost. Prema ranije dostavljenim podacima:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obrazovni nivo** | **Broj žena** | **Udeo (%)** |
| Bez školske spreme | 400 | 3,05% |
| Nepotpuno osnovno | 1.104 | 8,26% |
| Osnovno obrazovanje | 4.755 | 36,45% |
| Srednje obrazovanje | 4.651 | 35,43% |
| Više obrazovanje | 185 | 1,51% |
| Visoko obrazovanje | 1.005 | 7,30% |

### **Komentari:**

* **Dominacija osnovnog obrazovanja:** Više od trećine žena ima samo osnovno obrazovanje, što ograničava mogućnosti za zapošljavanje na bolje plaćenim pozicijama.
* **Nizak nivo visokoobrazovanih žena:** Samo **7,30%** žena ima visoko obrazovanje, što ukazuje na potrebu za unapređenjem obrazovnih politika usmerenih na žene.
* **Značajan udeo žena sa srednjim obrazovanjem:** Ova grupa žena može biti ciljna za programe prekvalifikacije i dodatnog stručnog usavršavanja.

## **4. Glavni izazovi za ekonomski razvoj žena u Tutinu**

* **Visoka nezaposlenost među aktivnim ženama:** Više od polovine aktivnih žena je nezaposleno, što ukazuje na potrebu za novim radnim mestima i podsticajima za zapošljavanje.
* **Tradicionalne društvene norme:** Veliki udeo žena angažovanih u neplaćenim kućnim poslovima ukazuje na ograničenja u njihovom profesionalnom razvoju.
* **Nizak nivo obrazovanja:** Ograničene mogućnosti za dalje obrazovanje i prekvalifikaciju dodatno otežavaju ulazak žena na tržište rada.
* **Nedostatak programa podrške:** Nedovoljno razvijeni mehanizmi podrške zapošljavanju žena, naročito u ruralnim područjima.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Tutinu**

**Podsticaji za zapošljavanje žena:**

* Subvencije za poslodavce koji zapošljavaju žene, naročito u sektorima trgovine i zanatstva.

**Programi prekvalifikacije i dodatnog obrazovanja:**

* Organizacija stručnih kurseva za sticanje novih veština u IT sektoru, turizmu i poljoprivredi.

**Fleksibilni radni uslovi:**

* Uvođenje modela rada na daljinu i skraćenog radnog vremena za žene sa porodičnim obavezama.

**Podrška ženskom preduzetništvu:**

* Dodela bespovratnih sredstava i mentorstva za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao.

## **Zaključak**

Žene u Tutinu se suočavaju sa brojnim izazovima u pogledu ekonomske aktivnosti, pri čemu dominira visok stepen neaktivnosti i nezaposlenosti. Unapređenje obrazovne strukture, kreiranje novih radnih mesta i podsticanje preduzetništva ključni su faktori za povećanje učešća žena na tržištu rada i osnaživanje njihove ekonomske uloge u lokalnoj zajednici.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena mlađih od 30 godina u opštini Tutin**

Ekonomska aktivnost mladih žena mlađih od 30 godina u opštini Tutin predstavlja važan aspekt socio-ekonomskog razvoja. Ova starosna grupa ima ključnu ulogu u budućem ekonomskom razvoju lokalne zajednice, ali se suočava sa brojnim izazovima, uključujući ograničene mogućnosti za zapošljavanje, niže nivoe obrazovanja i tradicionalne društvene norme koje često ograničavaju njihovo učešće na tržištu rada.

Cilj ove analize je da pruži uvid u strukturu zaposlenosti i nezaposlenosti mladih žena u Tutinu, identifikuje ključne izazove i preporuči mere za unapređenje njihove ekonomske participacije.

## **1. Pregled ekonomske aktivnosti žena mlađih od 30 godina**

Ukupan broj žena mlađih od 30 godina u Tutinu iznosi **3.532**, a njihova ekonomska aktivnost prikazana je u sledećoj tabeli:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **15–19** | 1.308 | 114 | 5 | 109 | 1.194 |
| **20–24** | 1.181 | 368 | 78 | 290 | 813 |
| **25–29** | 1.043 | 471 | 162 | 309 | 572 |
| **UKUPNO** | 3.532 | 953 | 245 | 708 | 2.579 |

### **Komentari:**

* **Niska stopa ekonomske aktivnosti:** Samo **26,99%** žena mlađih od 30 godina je aktivno na tržištu rada, dok je čak **73,01%** neaktivno, što ukazuje na nedostatak prilika i prepreke u zapošljavanju.
* **Visoka stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama:** Od ukupnog broja aktivnih žena, **74,29%** je nezaposleno, što ukazuje na ozbiljan problem u pogledu pristupa tržištu rada.
* **Niska zaposlenost:** Samo **6,94%** žena mlađih od 30 godina je zaposleno, što ukazuje na značajne prepreke u pronalaženju posla, kao što su nedovoljno radno iskustvo i nizak nivo kvalifikacija.

## **2. Struktura zaposlenosti i nezaposlenosti mladih žena prema starosnim grupama**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Zaposlene (%)** | **Nezaposlene (%)** | **Neaktivne (%)** |
| **15–19** | 0,38% | 8,33% | 91,29% |
| **20–24** | 6,60% | 24,55% | 68,85% |
| **25–29** | 15,54% | 29,62% | 54,84% |

### **Komentari:**

* **Izuzetno niska zaposlenost među adolescentkinjama (15–19 godina):** Samo **0,38%** njih je zaposleno, dok se najveći deo nalazi u obrazovnom sistemu ili je ekonomski neaktivan.
* **Najveći izazov u starosnoj grupi 20–24 godine:** U ovoj grupi, nezaposlenost je izrazito visoka, dok je udeo zaposlenih veoma nizak, što ukazuje na potrebu za programima zapošljavanja i stručnim obukama.
* **Rast zaposlenosti u grupi 25–29 godina:** Žene u ovom uzrastu imaju nešto veće šanse za zapošljavanje, ali i dalje je nezaposlenost veoma visoka, što ukazuje na potrebu za dodatnom podrškom u pronalaženju posla.

## **3. Obrazovna struktura žena mlađih od 30 godina i njen uticaj na ekonomsku aktivnost**

Podaci o obrazovanju žena mlađih od 30 godina pokazuju da veliki broj njih poseduje samo osnovno obrazovanje, što značajno ograničava njihove mogućnosti za zapošljavanje.

**Tabela 3: Obrazovna struktura žena mlađih od 30 godina**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obrazovni nivo** | **Broj žena** | **Udeo (%)** |
| Bez školske spreme | 85 | 2,41% |
| Nepotpuno osnovno | 243 | 6,88% |
| Osnovno obrazovanje | 1.427 | 40,40% |
| Srednje obrazovanje | 1.200 | 33,97% |
| Više obrazovanje | 178 | 5,04% |
| Visoko obrazovanje | 399 | 11,30% |

### **Komentari:**

* **Dominacija osnovnog obrazovanja:** Više od **40%** mladih žena poseduje samo osnovno obrazovanje, što im otežava pristup tržištu rada i dobro plaćenim poslovima.
* **Relativno nizak udeo visokoobrazovanih žena:** Samo **11,30%** žena mlađih od 30 godina poseduje visoko obrazovanje, što ukazuje na potrebu za promocijom visokog obrazovanja i stručnog usavršavanja.
* **Veliki potencijal za prekvalifikaciju:** Znatan broj žena sa srednjim obrazovanjem može se uključiti u programe stručnog osposobljavanja i prekvalifikacije.

## **4. Glavni izazovi za ekonomski razvoj mladih žena u Tutinu**

* **Ograničene prilike za zapošljavanje:** Mali broj dostupnih radnih mesta za mlade žene sa nižim nivoima obrazovanja.
* **Društveni i kulturni faktori:** Tradicionalni stavovi o ulozi žena često ih ograničavaju u profesionalnom angažmanu.
* **Nedostatak poslovnih veština:** Mladi žene često nemaju adekvatne praktične veštine koje su potrebne na tržištu rada.
* **Odliv mladih žena:** Zbog nemogućnosti zapošljavanja, mnoge mlade žene napuštaju opštinu u potrazi za boljim prilikama u drugim gradovima ili inostranstvu.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena u Tutinu**

**Razvoj programa stručnog osposobljavanja:**

* Organizacija kurseva za sticanje novih veština u sektorima trgovine, turizma i preduzetništva.

**Podsticaji za zapošljavanje:**

* Kreiranje programa subvencija za poslodavce koji zapošljavaju mlade žene.

**Podrška preduzetništvu mladih žena:**

* Uvođenje grantova i mikrokredita za pokretanje sopstvenog biznisa.

**Kampanje za podizanje svesti:**

* Promovisanje važnosti ekonomske nezavisnosti i obrazovanja za mlade žene.

## **Zaključak**

Žene mlađe od 30 godina u opštini Tutin suočavaju se sa značajnim ekonomskim izazovima, uključujući visoku nezaposlenost i nizak stepen ekonomske aktivnosti. Ključni faktori koji utiču na njihovu ekonomsku participaciju su nizak nivo obrazovanja, nedostatak poslovnih veština i društvene prepreke. Kroz ciljane programe podrške, prekvalifikacije i promocije preduzetništva, može se značajno unaprediti njihova ekonomska aktivnost i osigurati veća participacija na tržištu rada.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena starosti od 50 do 65 godina u opštini Tutin**

Žene starosti od 50 do 65 godina u opštini Tutin predstavljaju značajnu demografsku grupu u ekonomskom sistemu, ali su često suočene s izazovima kao što su ograničene mogućnosti zapošljavanja, niži nivo obrazovanja i predrasude vezane za zapošljavanje starijih osoba. Ova starosna grupa se nalazi u tranzicionom periodu između aktivnog radnog statusa i pripreme za penzionisanje, a njihov potencijalni doprinos lokalnoj ekonomiji je od velikog značaja.

Ova analiza ima za cilj da pruži uvid u strukturu zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti žena starijih od 50 godina u Tutinu, da identifikuje ključne probleme i definiše potencijalne mere za unapređenje njihovog ekonomskog angažovanja.

## **1. Pregled ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina**

Ukupan broj žena starosti od 50 do 65 godina u opštini Tutin iznosi **2.658**, a njihova ekonomska aktivnost prikazana je u sledećoj tabeli:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene** | **Nezaposlene** | **Neaktivne žene** |
| **50–59** | 1.882 | 587 | 280 | 307 | 1.295 |
| **60–64** | 776 | 145 | 85 | 60 | 631 |
| **UKUPNO** | 2.658 | 732 | 365 | 367 | 1.926 |

### **Komentari:**

* **Niska stopa ekonomske aktivnosti:** Samo **27,53%** žena u ovoj starosnoj grupi je aktivno na tržištu rada, dok čak **72,47%** žena nije ekonomski aktivno.
* **Visoka stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama:** Od ukupnog broja aktivnih žena, **50,14%** je nezaposleno, što ukazuje na ozbiljne prepreke u pronalaženju posla u ovoj starosnoj grupi.
* **Rast neaktivnosti sa godinama:** U grupi 60–64 godine, čak **81,34%** žena nije uključeno u tržište rada, što pokazuje da se mnoge žene oslanjaju na neformalne izvore prihoda ili porodičnu podršku.

## **2. Struktura zaposlenosti i nezaposlenosti žena starosti 50–65 godina**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Zaposlene (%)** | **Nezaposlene (%)** | **Neaktivne (%)** |
| **50–59** | 14,88% | 16,32% | 68,80% |
| **60–64** | 10,96% | 7,73% | 81,34% |

### **Komentari:**

* **Značajan pad zaposlenosti sa godinama:** Udeo zaposlenih opada sa **14,88%** u starosnoj grupi 50–59 godina na samo **10,96%** u grupi 60–64 godine.
* **Velika neaktivnost:** U grupi 60–64 godine, skoro četiri od pet žena nije ekonomski aktivno, što može ukazivati na zdravstvene izazove, neadekvatne prilike na tržištu rada i ranu pripremu za penzionisanje.
* **Ograničene prilike za zapošljavanje:** Starije žene se suočavaju sa poteškoćama u pronalaženju posla zbog nižeg nivoa obrazovanja i nedostatka fleksibilnih radnih mesta.

## **3. Obrazovna struktura žena starosti 50–65 godina i njen uticaj na ekonomsku aktivnost**

Prema ranije dostavljenim podacima o obrazovnoj strukturi žena u opštini Tutin, žene starije od 50 godina imaju sledeću obrazovnu strukturu:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Obrazovni nivo** | **Broj žena 50–65 godina** | **Udeo (%)** |
| Bez školske spreme | 170 | 6,40% |
| Nepotpuno osnovno | 432 | 16,25% |
| Osnovno obrazovanje | 1.080 | 40,62% |
| Srednje obrazovanje | 786 | 29,57% |
| Više obrazovanje | 65 | 2,45% |
| Visoko obrazovanje | 125 | 4,70% |

### **Komentari:**

* **Dominacija osnovnog obrazovanja:** Više od **40%** žena poseduje samo osnovno obrazovanje, što znatno ograničava njihove šanse za pronalaženje zaposlenja.
* **Nizak nivo visokoobrazovanih žena:** Samo **4,70%** žena poseduje visoko obrazovanje, što ukazuje na potrebu za dodatnim obrazovnim programima.
* **Potencijal za prekvalifikaciju:** Veliki deo žena sa srednjim obrazovanjem može se uključiti u programe stručnog osposobljavanja.

## **4. Glavni izazovi za ekonomski razvoj žena starosti 50–65 godina u Tutinu**

**Ograničen pristup poslovima prilagođenim starijoj populaciji:**

* Nedostatak fleksibilnih radnih mogućnosti za žene koje žele da ostanu aktivne na tržištu rada.

**Nizak nivo obrazovanja:**

* Veliki broj žena sa niskim obrazovnim nivoom otežava njihovu konkurentnost na tržištu rada.

**Rodne uloge i društvene norme:**

* Veliki broj žena preuzima tradicionalne porodične obaveze, što ograničava njihovu radnu aktivnost.

**Zdravstveni izazovi:**

* Starije žene često imaju zdravstvene probleme koji ograničavaju njihovu radnu sposobnost.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina u Tutinu**

**Programi prekvalifikacije i digitalnih veština:**

* Organizovanje besplatnih obuka za starije žene kako bi stekle nove veštine u oblastima administracije, preduzetništva i zanata.

**Podrška za samozapošljavanje:**

* Dodela subvencija i bespovratnih sredstava za žene koje žele da pokrenu sopstveni posao u poljoprivredi, zanatstvu i turizmu.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Uvođenje skraćenog radnog vremena i rada od kuće kao alternativa za žene koje žele da ostanu ekonomski aktivne.

**Programi zdravstvene i socijalne zaštite:**

* Osiguranje adekvatne zdravstvene podrške i socijalne sigurnosti za starije žene kako bi se podstakao njihov ekonomski angažman.

## **Zaključak**

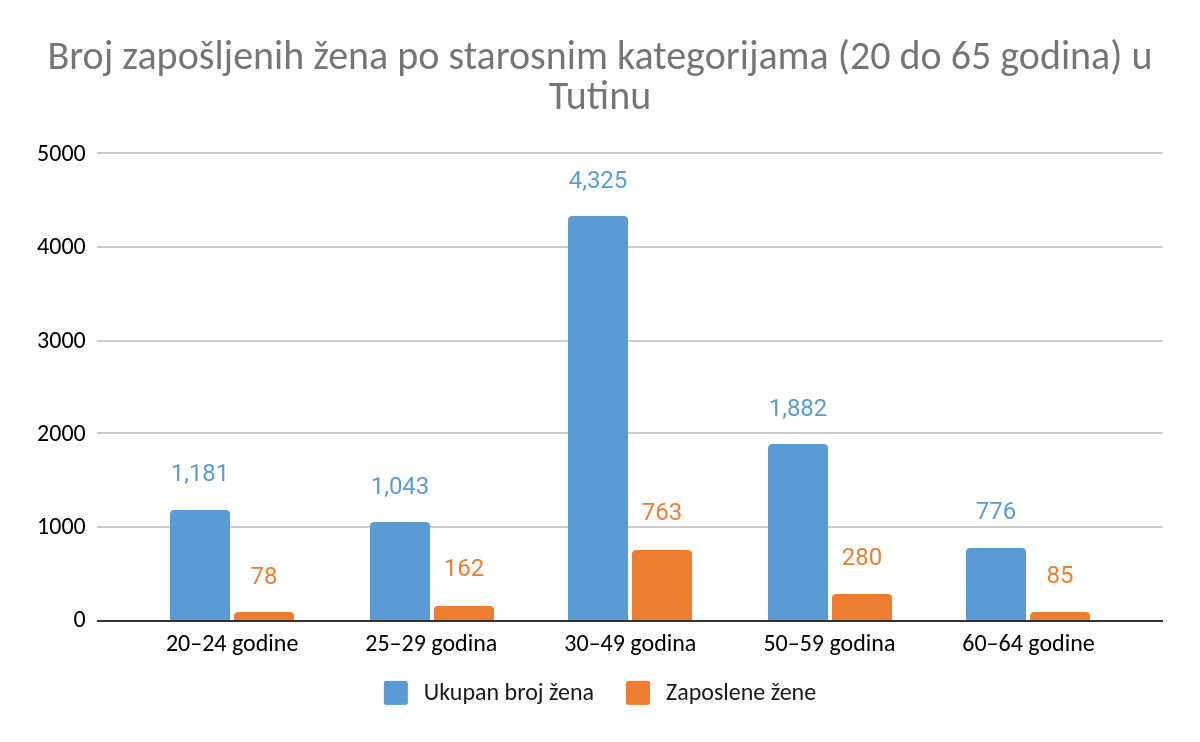
Žene starosti od 50 do 65 godina u opštini Tutin suočavaju se sa brojnim ekonomskim izazovima, uključujući nisku zaposlenost, visok nivo neaktivnosti i nedostatak prilika za zapošljavanje. Ključni faktori za povećanje njihove ekonomske aktivnosti uključuju unapređenje obrazovanja, kreiranje fleksibilnih radnih mogućnosti i podsticanje samozapošljavanja.

### **Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u opštini Tutin**

Na osnovu dostavljenih podataka, sprovedena je detaljna analiza zaposlenosti žena u opštini Tutin u starosnom intervalu od 20 do 65 godina. Analiza uključuje apsolutne brojeve zaposlenih žena, procente zaposlenosti u odnosu na ukupan broj žena u ovom uzrastu, kao i procente zaposlenosti za svaku pojedinačnu starosnu grupu.

### **Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Tutin, 2022)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Zaposlene žene** | **% zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi** |
| 20–24 godine | 1.181 | 78 | 6,60% |
| 25–29 godina | 1.043 | 162 | 15,53% |
| 30–49 godina | 4.325 | 763 | 17,64% |
| 50–59 godina | 1.882 | 280 | 14,88% |
| 60–64 godine | 776 | 85 | 10,96% |
| **Ukupno (20–65 godina)** | **9.207** | **1.368** | **14,86%** |



### **Analiza rezultata:**

#### **1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):**

* Od ukupno **9.207 žena** u ovom starosnom intervalu, zaposleno je **1.368 žena**, što čini **14,86%**, dok je preostali deo ekonomski neaktivan ili nezaposlen.
* Ovaj procenat ukazuje na veoma nizak stepen zaposlenosti žena u Tutinu, što može biti posledica nedostatka radnih prilika, tradicionalnih rodnih uloga i niske ponude poslova prilagođenih ženama.

#### **2. Zaposlenost po starosnim grupama:**

* **Najveći procenat zaposlenih žena** registrovan je u starosnoj grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **17,64%** žena, što pokazuje da su žene u ovom uzrastu najaktivnije na tržištu rada.
* **Najniži procenat zaposlenosti** zabeležen je kod mladih žena u starosnoj grupi **20–24 godine**, gde je zaposleno samo **6,60%**, što ukazuje na poteškoće u zapošljavanju nakon završetka školovanja i početnih koraka u karijeri.
* Starija grupa žena, od **50–59 godina**, ima zaposlenost od **14,88%**, dok se u grupi **60–64 godine** taj procenat dodatno smanjuje na **10,96%**, što ukazuje na približavanje penzionisanju i smanjene radne mogućnosti za starije žene.

#### **3. Mlade žene (20–29 godina):**

* Ukupno **2.224 žene** spada u ovu starosnu grupu, ali je samo **240** žena zaposleno, što čini **10,79%** ukupne zaposlenosti ove grupe.
* Ovi podaci ukazuju na potrebu za većim uključivanjem mladih žena na tržište rada kroz specijalizovane programe obuke i podrške za zapošljavanje.

### **Glavni izazovi i mogući uzroci:**

**Niska zaposlenost mladih žena (20–24 godine):**

* Visoka stopa neaktivnosti zbog tradicionalne uloge žene u domaćinstvu.
* Nedostatak dostupnih radnih mesta i nedovoljna podrška za osamostaljivanje i profesionalni razvoj.

**Povećanje zaposlenosti u periodu 30–49 godina:**

* Većina zaposlenih žena dolazi iz ove starosne grupe, što ukazuje na to da žene u ovom periodu najčešće preuzimaju poslovne i porodične obaveze.

**Smanjena zaposlenost starijih žena (50–64 godine):**

* Povlačenje sa tržišta rada zbog nedostatka prilagođenih radnih mesta za stariju populaciju.
* Povećana potreba za obukama i prekvalifikacijom kako bi se omogućio nastavak radnog angažmana.

### **Preporuke za unapređenje zaposlenosti žena u Tutinu:**

**Podrška za zapošljavanje mladih žena:**

* Povezivanje mladih žena sa poslodavcima kroz programe obuke i mentorstva.
* Organizovanje sajmova zapošljavanja i promotivnih kampanja za ekonomsko osnaživanje žena.

**Razvoj preduzetništva među ženama:**

* Pružanje finansijske i edukativne podrške ženama koje žele da pokrenu sopstveni posao.
* Fokusiranje na sektore poput poljoprivrede, zanatstva i turizma koji imaju potencijal za angažovanje žena.

**Podrška za zapošljavanje žena starijih od 50 godina:**

* Uvođenje fleksibilnih radnih aranžmana i polu-radnog vremena.
* Programi za sticanje novih veština i prilagođavanje potrebama tržišta rada.

**Povećanje dostupnosti socijalnih usluga:**

* Poboljšanje dostupnosti vrtića i drugih socijalnih usluga koje omogućavaju ženama da lakše balansiraju između posla i porodičnih obaveza.

Zaposlenost žena u opštini Tutin je niska, sa samo **14,86%** žena u uzrastu od 20 do 65 godina koje su zaposlene. Najveći broj zaposlenih žena nalazi se u starosnoj grupi 30–49 godina, dok mlade žene i žene starije od 50 godina imaju veoma ograničene mogućnosti za zapošljavanje.

Fokus javnih politika treba biti na podršci mladim ženama kroz obrazovanje i osnaživanje za ulazak na tržište rada, kao i na pružanju podrške starijim ženama kroz fleksibilne radne uslove i programe prekvalifikacije.

# **Zaključna analiza ekonomske aktivnosti žena u opštini Tutin**

Ekonomska aktivnost žena u opštini Tutin suočava se s brojnim izazovima koji proizilaze iz specifične demografske strukture, društvenih normi i ograničenih mogućnosti za zapošljavanje. Iako žene čine gotovo polovinu ukupnog stanovništva, njihova uloga na tržištu rada je značajno ograničena, što se reflektuje kroz visoku stopu neaktivnosti i nezaposlenosti.

Ova analiza pruža ključne uvide u strukturu zaposlenosti i nezaposlenosti, identifikuje izazove i predlaže mere za unapređenje ekonomske participacije žena u ovoj opštini.

## **Ključni nalazi analize**

**Izuzetno nizak stepen ekonomske aktivnosti žena**

* Samo **21,79%** žena u Tutinu je ekonomski aktivno, dok čak **78,21%** žena nije uključeno u tržište rada.
* Veliki broj žena posvećen je neplaćenim kućnim poslovima, što dodatno ograničava njihov doprinos formalnoj ekonomiji.

**Visoka stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama**

* Više od **60%** aktivnih žena je nezaposleno, što ukazuje na nedostatak prilika za zapošljavanje i neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada.
* Žene se često suočavaju sa diskriminacijom i otežanim pristupom formalnim poslovima.

**Rodni disbalans u ekonomskim aktivnostima**

* U poređenju sa muškarcima, žene imaju značajno nižu stopu zaposlenosti. Samo **8,63%** žena u ukupnoj populaciji je zaposleno, dok je kod muškaraca taj procenat znatno viši.
* Tradicionalne društvene norme često ograničavaju ulogu žena na tržištu rada, što se odražava na njihovu neaktivnost i ekonomsku zavisnost.

**Nizak nivo obrazovanja kao ključna prepreka**

* Više od **47%** žena poseduje samo osnovno obrazovanje ili niži stepen kvalifikacija, što im otežava pristup tržištu rada i konkurentnijim pozicijama.
* Samo **7,30%** žena ima visoko obrazovanje, što pokazuje potrebu za podsticanjem daljeg obrazovanja i stručnog osposobljavanja.

**Visoka zavisnost od neformalnih oblika rada**

* Mnoge žene se bave neformalnim poslovima, poput poljoprivrede i zanatstva, ali nisu formalno registrovane, što im onemogućava pristup socijalnim i penzionim sistemima.

## **Šta čitalac koji nije upoznat sa situacijom treba da zna?**

* **Ekonomska neaktivnost žena u Tutinu je izrazito visoka**, što znači da veliki broj njih nije uključen u formalni sektor ekonomije, već se oslanja na porodične izvore prihoda ili rad u neformalnim sektorima poput poljoprivrede i trgovine.
* **Žene se suočavaju s ograničenim mogućnostima za zaposlenje**, prvenstveno zbog nižeg nivoa obrazovanja, tradicionalnih društvenih uloga i nedostatka lokalnih ekonomskih inicijativa koje bi ih podržale.
* **Nezaposlenost mladih žena je posebno izražena**, što ukazuje na neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada i otežan pristup prvim poslovima nakon završetka školovanja.
* **Starije žene se suočavaju s ranim povlačenjem iz ekonomske aktivnosti**, često zbog nedostatka prilika za prekvalifikaciju ili zdravstvenih problema, što dodatno opterećuje socijalni sistem.
* **Postoji potreba za sprovođenjem mera koje bi podstakle veću ekonomsku aktivnost žena**, kroz subvencije za zapošljavanje, programe podrške za samozapošljavanje i fleksibilne radne aranžmane.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Tutinu suočava se sa ozbiljnim izazovima, uključujući visoku stopu nezaposlenosti, ograničene prilike za zapošljavanje i nizak nivo obrazovanja. Neophodno je kreiranje održivih ekonomskih rešenja koja će omogućiti veću participaciju žena na tržištu rada kroz mere podrške, obrazovne programe i razvoj preduzetništva.

Ulaganjem u obrazovanje i ekonomsko osnaživanje žena, može se stvoriti stabilnija i prosperitetnija lokalna zajednica, koja će iskoristiti puni potencijal ženskog radnog kontingenta i unaprediti celokupnu ekonomsku sliku opštine Tutin.